



Tijdelijk werknemers van buiten de EU ingehuurd?

**Wat u als Nederlandse opdrachtgever
moet weten over het detacheren van
derdelanders.**

Stuurt een buitenlands bedrijf* werknemers van buiten de EU, EER of Zwitserland naar uw opdracht of klus? Derdelanders mogen via detachering voor u werken. Wees ervan bewust dat er regels gelden voor het detacheren van derdelanders.

** Gevestigd in de EU, EER of Zwitserland.*



Belangrijkste voorwaarden

Er gelden regels voor het detacheren van derdelanders naar Nederland. Check deze voor de start van de opdracht en stem dit af met de buitenlandse werkgever.

1. Het moet gaan om **daadwerkelijke detachering**. Dit betekent dat het bedrijf dat u inhuurt substantiële activiteiten uitvoert in het Europese land waar het gevestigd is. Hun werknemers mogen alleen tijdelijk in Nederland komen werken. Weet u niet zeker of er sprake is van detachering? Kijk dan op [postedworkers.nl](https://www.postedworkers.nl) voor meer informatie.
2. Derdelanders **werken en verblijven legaal** in het Europese land waar het bedrijf gevestigd is.
3. Derdelanders moeten **gewoonlijk werken** in het Europese land waar het bedrijf gevestigd is. Een derdelander mag dus niet direct nadat hij in het Europese land gaat werken naar Nederland gedetacheerd worden.

Arbeidsvoorwaarden derdelanders

Gedetacheerde derdelanders hebben recht op dezelfde arbeidsvoorwaarden als gedetacheerde werknemers met een EU-nationaliteit. Dat betekent dat ze recht hebben op de arbeidsvoorwaarden van het Europese land waar het bedrijf gevestigd is, maar ook op de belangrijkste arbeidsvoorwaarden van Nederland. Denk bijvoorbeeld aan het Nederlands minimumloon. De buitenlandse werkgever is verantwoordelijk voor het bieden van deze arbeidsvoorwaarden. U kunt de buitenlandse werkgever helpen door te delen wat het wettelijke minimumloon is in Nederland en welke CAO geldt in uw sector. Denk bijvoorbeeld aan het Nederlands minimumloon.

Voorbeeld

Iemand uit Oezbekistan werkt al een paar jaar bij een bedrijf in Polen. Het buitenlandse bedrijf detacheert deze werknemer naar Nederland voor uw opdracht van twee maanden. In dit geval heeft deze werknemer recht op alle arbeidsvoorwaarden die in Polen gelden, én op de harde kern van arbeidsvoorwaarden die gelden in Nederland.

Meldplicht derdelanders

Detacheert het buitenlandse bedrijf tijdelijk derdelanders voor uw opdracht naar Nederland? Dan zijn zij verplicht de komst van derdelanders vooraf te melden. De buitenlandse werkgever doet de melding in het Nederlandse meldloket op [postedworkers.nl](https://www.postedworkers.nl).

U bent verplicht de melding binnen 5 werkdagen na start van de detachering te controleren in het meldloket.



Tip: Bij detachering gelden de voorwaarden zoals hierboven genoemd. Controleer of dit bij het buitenlandse bedrijf bekend is.

Let op! Is een derdelander meer dan 90 dagen binnen een periode van 180 dagen in Nederland? Dan moet de buitenlandse werkgever een verblijfsvergunning voor grensoverschrijdende dienstverlening aanvragen bij de IND.

Veelgestelde vragen

Wat moet ik doen als ik er tijdens een opdracht achter kom dat derdelanders niet volgens de regels gedetacheerd zijn?

Zijn derdelanders via detachering bij je aan het werk en voldoen ze niet aan de genoemde voorwaarden? Vraag dan alsnog een **tewerkstellingsvergunning** aan bij de IND. Check bij een volgende opdracht of klus vooraf de voorwaarden voor derdelanders.

Zijn er extra regels voor gedetacheerde derdelanders?

In **sommige gevallen** moet de buitenlandse werkgever een verblijfsvergunning aanvragen voor de gedetacheerde derdelander(s). Daarnaast gelden de gewone regels voor detachering. Gedetacheerde derdelanders mogen dus alleen **tijdelijk** in Nederland werken. En ze mogen alleen gedetacheerd worden als ze gewoonlijk werken in het land waaruit ze gedetacheerd worden.

Mogen zzp'ers met de nationaliteit van een derde land zichzelf detacheren?

Nee, dit is niet toegestaan. Alleen werkgevers die gevestigd zijn in de EU, EER of Zwitserland hebben recht op het vrij verkeer van diensten. Zzp'ers hebben geen werknemers in dienst en zijn dus geen werkgever. Zij hebben daarom geen recht op het vrij verkeer van diensten. Ook niet als zij als zzp'er in de EU, EER of Zwitserland gevestigd zijn.

Waarom bestaan de regels voor gedetacheerde derdelanders?

Gedetacheerde werknemers lopen een groter risico om uitgebuit te worden. De regels bestaan om uitbuiting tegen te gaan. Met deze regels zorgen we ervoor dat ook derdelanders onder veilige, gezonde en eerlijke omstandigheden kunnen werken in Nederland.

Wat gebeurt er als u zich niet aan de regels houdt?

De Nederlandse Arbeidsinspectie controleert of werkgevers zich aan de regels houden. Doet u dat niet? Dan kunt u een boete krijgen.



Meer weten?

Ga naar [postedworkers.nl](https://www.postedworkers.nl). Hier vindt u een overzicht van alle geldende arbeidsvoorwaarden en kunt u een melding controleren.