



Vai trabalhar por tempo determinado nos Países Baixos?

O que precisa de saber acerca da obrigação holandesa de notificação enquanto trabalhador por conta própria se for destacado por tempo determinado para os Países Baixos.

Tem um trabalho por tempo determinado nos Países Baixos enquanto trabalhador por conta própria que não envolva pessoal da UE, do EEE ou da Suíça? Em alguns setores, tem a **obrigação** de submeter previamente uma notificação da sua chegada, antes do início do trabalho. Pode fazê-lo através do portal de notificação holandês english.postedworkers.nl. Pode apresentar a sua notificação em holandês, inglês ou alemão.



Esta obrigação de notificação aplica-se a mim?

No sítio da **Standard Business Classification (SBI)**, pode consultar a categoria na qual o seu trabalho temporário se insere nos Países Baixos. Tem a obrigação de apresentar uma notificação da sua chegada, se pretende trabalhar nos Países Baixos em qualquer um dos setores com o código SBI abaixo indicados abaixo:

A Agricultura, silvicultura e pesca:

- > **01** Agricultura, caça e serviços relacionados com a agricultura e a caça (incluindo, por exemplo, horticultura em estufa, espargos e produção frutícola);
- > **03.12** Pesca em cursos de água.

C Indústria:

- > **10.1** Matadouros e transformação de carnes;
- > **10.2** Transformação de peixes;
- > **10.3** Transformação de batata, produtos hortícolas e fruta;
- > **23** Fabricação de outros produtos minerais não metálicos;
- > **24** Fabricação de metais sob a forma primária;
- > **25** Fabricação de produtos metálicos (exceto máquinas e equipamento) (fabricação);
- > **27** Fabrico de equipamento elétrico (motores elétricos, baterias, aparelhos eletrodomésticos, etc.) (indústria transformadora);
- > **28** Fabricação de outras máquinas e equipamentos (indústria transformadora);
- > **30** Fabricação de outro equipamento de transporte (indústria transformadora);
- > **33** Reparação e instalação de máquinas e equipamentos.

F Construção (incluindo todo o setor da construção)

H Transportes e armazenagem:

- > **49.4** transporte rodoviário de mercadorias, a menos que o trabalho temporário consista exclusivamente no transporte de mercadorias através dos Países Baixos sem carga ou descarga nos Países Baixos (consulte [aqui](#) para obter mais informações sobre o setor dos transportes).

I Prestação de alojamento, refeições e bebidas (hotelaria)

N Arrendamento de bens móveis e outros serviços

de apoio às empresas:

- > **81.2** Atividades de limpeza (setor das limpezas);
- > **81.3** Serviços paisagísticos (inclui o trabalho de jardinagem).

Q Serviços de saúde humana e apoio social:

- > **86.1** Hospitais e lares, cuidados de saúde mental e de dependência de substâncias;
- > **87.1** Cuidados de enfermagem ao domicílio;
- > **87.2** Lares e centros de dia para pessoas com deficiências intelectuais;
- > **87.3** Lares e centros de dia para pessoas com deficiência e idosos;
- > **87.9** Serviços de assistência à juventude e de assistência social com alojamento noturno;
- > **88.1** Serviços sociais não residenciais para idosos e pessoas com deficiência;
- > **88.9** Serviços sociais não residenciais que não visam particularmente idosos e pessoas com deficiência.

Não tem a certeza de qual o setor em que se insere?

O setor em que trabalha nos Países Baixos será avaliado de acordo com os critérios seguintes:

- > Tipo de trabalho que irá desenvolver nos Países Baixos (o trabalho realizado pela sua empresa fora dos Países Baixos não é tido em conta para determinar o setor);
- > Trabalho conforme definido no contrato com o cliente;
- > O código de classificação da atividade da sua empresa (determinado pelo tipo de empresa que possui);
- > O local onde o trabalho será desenvolvido.

A notificação é importante!

Ao notificar previamente e a sua chegada, pode contribuir para que as autoridades holandesas possam verificar se trabalha em condições seguras, saudáveis e justas. Ao fazê-lo, garantimos a aplicação de condições de trabalho adequadas nos Países Baixos e combatemos a concorrência desleal.



A obrigação de notificação faz parte da Lei relativa às condições de emprego dos trabalhadores destacados na União Europeia (WagwEU). Trata-se de uma lei holandesa baseada na diretiva europeia relativa ao destacamento de trabalhadores.

Como submeter uma notificação?

Conselhos! Verifique previamente junto do cliente o endereço de correio eletrónico a utilizar para a notificação e forneça este endereço de correio durante o processo de notificação. Através desse endereço eletrónico, o cliente receberá o pedido para verificar a notificação.

1 Registrar-se

Efetue o registo através do portal de notificação em english.postedworkers.nl.

Submeta a notificação do trabalho/missão antes da chegada aos Países Baixos. Entre outras, faremos perguntas sobre o tipo de trabalho, a duração do trabalho/missão e do endereço do trabalho.



2 Verificação

O cliente verificará a sua notificação. O cliente holandês se recebe uma mensagem no endereço de correio eletrónico com a indicação de que deve verificar a notificação no portal de notificação. Se a notificação estiver correta, o cliente indicará que a notificação é válida. A sua notificação estará então concluída. Já não é necessário fazer mais nada em relação à sua notificação, exceto se houver alterações adicionais.

Se a notificação tiver de ser alterada, como por exemplo, porque foram introduzidas datas de início e de fim da missão incorretas, o cliente indicará que a notificação está incorreta. Receberá uma mensagem de correio eletrónico solicitando-lhe que altere a notificação e que a reenvie através do portal de notificação. Se a notificação for transmitida corretamente, estará assim concluída.

Importante! Houve alguma alteração entretanto?

Queira partilhá-las. Foram introduzidas alterações ao seu trabalho/missão? Por exemplo, permanecerá a trabalhar nos Países Baixos por mais tempo do que o inicialmente previsto? Em caso afirmativo, tem de comunicar estas alterações através do portal de notificação. O cliente voltará a aprovar a notificação alterada.

Perguntas frequentes

Qual é a finalidade da lei sobre as condições de trabalho dos trabalhadores destacados na União Europeia?

Esta lei assegura que é possível verificar se os trabalhadores destacados e os trabalhadores por conta própria da UE, do EEE ou da Suíça podem trabalhar nos Países Baixos com direito a condições de trabalho seguras, saudáveis e justas. Enquanto trabalhador por conta própria, tem de cumprir determinadas regras aplicáveis ao cliente, como as regras relativas às condições de trabalho.

O que acontece se não submeter uma notificação da sua chegada ou se a apresentar de forma incorreta?

Se não submeter uma notificação da sua chegada ou se a apresentar de forma incorreta, arrisca-se a que lhe seja aplicada uma coima. A [Autoridade do Trabalho holandesa](#) verifica esta situação. Certifique-se de que a notificação foi corretamente preenchida antes de iniciar o seu trabalho/missão. Desta forma, assegura-se de que não será sujeito a qualquer coima e de que poderá desenvolver o seu trabalho nas condições adequadas.

Quais são as outras obrigações decorrentes desta legislação holandesa?

Para além da obrigação de notificação, tem a obrigação de ter disponíveis vários documentos que confirmem a sua identidade no local de trabalho. O mesmo se aplica à identidade do seu cliente nos Países Baixos e da pessoa responsável pelo pagamento da sua remuneração. Isto inclui um contrato de trabalho (por exemplo, sob a forma de uma oferta), uma fatura ou um comprovativo de pagamento. Quando lhe for solicitado, tem de fornecer à Autoridade do Trabalho holandesa as informações necessárias para a sua inspeção.

Após o período de destacamento ou durante o período de desenvolvimento do trabalho/missão, estes documentos têm de ser facultados, num prazo razoável, a pedido da Autoridade do Trabalho holandesa.

A lista completa dos documentos de que necessita pode ser consultada [aqui](#).



Precisa de mais informações?

Aceder a english.postedworkers.nl. Ao inscrever-se, garantir-lhe-á que pode trabalhar em condições de trabalho seguras, saudáveis e justas.

Lista de verificação da notificação obrigatória

Para o ajudar, elaborámos uma lista de verificação com as informações mais importantes necessárias para a notificação na sua qualidade de trabalhador por conta própria. Desta forma, estará melhor bem preparado e a notificação será efetuada mais rapidamente.

Dados da sua empresa:

- > Nome da empresa
- > País de registo e endereço da empresa
- > Número de registo no registo comercial
- > Número de pessoa coletiva/identificação fiscal

Detalhes do cliente

- > Nome da empresa
- > País de registo e endereço da empresa
- > Número de registo no registo comercial ou na Câmara de Comércio
- > Número de IVA
- > Nome da pessoa de contato do cliente
- > Endereço de correio eletrónico da pessoa de contato do cliente

Informações sobre o projeto:

- > Setor em que irá trabalhar nos Países Baixos, incluindo o subsetor e o código SBI. Para saber qual o código SBI, consulte [Overview of Standard Business Classification \(Visão Geral da Classificação de Atividades Tipo\) \(códigos SBI\) das atividades \(kvk.nl/en\)](#)
- > Endereço do local de trabalho nos Países Baixos
- > Data prevista de início e de fim do trabalho

Documento Portátil A1:

- > Tem um Documento Portátil A1? Em seguida, indique o número e o país que emitiu o Documento Portátil A1.

Direitos

O seu cliente nos Países Baixos tem de garantir um local de trabalho saudável e seguro (em conformidade com a Lei relativa às condições de trabalho) e um horário de trabalho legal (de acordo com a Lei do Tempo de Trabalho).

Mais informação

Aceda a english.postedworkers.nl para obter uma visão geral de todo os direitos e obrigações relacionados com a Lei relativa às Condições de trabalho para trabalhadores destacados na União Europeia (WagwEU).

Ao trabalho!

A notificação pode ser submetida através de english.postedworkers.nl. Também poderá encontrar aqui uma lista com explicações de termos comuns. Ao preencher a notificação, contribuirá para garantir condições seguras, saudáveis e justas para os trabalhadores destacados.

