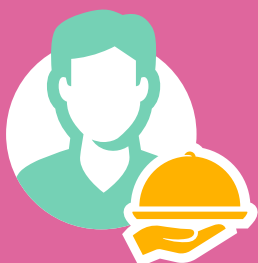




Tijdelijk in Nederland aan het werk?

Wat u als zelfstandige moet weten over de Nederlandse meldplicht als u tijdelijk een opdracht uitvoert in Nederland.

Heeft u als zelfstandige zonder personeel uit de EU, EER of Zwitserland een tijdelijke opdracht in Nederland? In een aantal sectoren bent u **verplicht** om uw komst vóór de start van de opdracht te melden. Dat kan via het Nederlandse meldloket www.postedworkers.nl. Melden kan in het Nederlands, Engels of Duits.



Geldt deze meldplicht voor mij?

Op de website voor Standaard Bedrijfsindeling (SBI) kunt u opzoeken in welke sector uw opdracht in Nederland valt. U bent verplicht uw komst te melden als u in Nederland werkt in een van de volgende sectoren met onderstaande SBI-code:

A Landbouw, bosbouw en visserij:

- > **01** Landbouw, jacht en dienstverlening voor de landbouw en jacht (hier vallen bijvoorbeeld de glastuinbouw, aspergeteelt en fruitteelt onder);
- > **03.12** Binnenvisserij.

C Industrie:

- > **10.1** Slachterijen en vleesverwerking;
- > **10.2** Visverwerking;
- > **10.3** Verwerking van aardappels, groente en fruit;
- > **23** Vervaardiging van overige niet-metaalhoudende minerale producten;
- > **24** Vervaardiging van metalen in primaire vorm;
- > **25** Vervaardiging van producten van metaal (geen machines en apparaten) (maakindustrie);
- > **27** Vervaardiging van elektrische apparatuur (elektromotoren, batterijen, huishoudapparaten etc.) (maakindustrie);
- > **28** Vervaardiging van overige machines en apparaten, (maakindustrie);
- > **30** Vervaardiging van overige transportmiddelen (maakindustrie);
- > **33** Reparatie en installatie van machines en apparaten.

F Bouwnijverheid (hier valt de hele bouwsector onder)

H Vervoer en opslag:

- > **49.4** Goederenvervoer over de weg, tenzij de tijdelijke arbeid uitsluitend bestaat uit het vervoeren van goederen door Nederland zonder in Nederland te laden of te lossen (zie [hier](#) meer informatie over de transportsector).

I Logies-, maaltijd- en drankverstrekking (horeca)

N Verhuur van roerende goederen en overige zakelijke dienstverlening:

- > **81.2** Reiniging (dit is de schoonmaaksector);
- > **81.3** Landschapsverzorging (hier valt tuinierwerk onder).

Q Gezondheids- en welzijnzorg:

- > **86.1** Ziekenhuizen en geestelijke gezondheids- en verslavingszorg met overnachting;
- > **87.1** Verpleeghuizen;
- > **87.2** Huizen en dagverblijven voor verstandelijk gehandicapten;
- > **87.3** Huizen en dagverblijven voor niet-verstandelijk gehandicapten en verzorgingshuizen;
- > **87.9** Jeugdzorg en maatschappelijke opvang met overnachting;
- > **88.1** Maatschappelijke dienstverlening zonder overnachting gericht op ouderen en gehandicapten;
- > **88.9** Maatschappelijke dienstverlening zonder overnachting niet specifiek gericht op ouderen en gehandicapten.

Twijfelt u binnen welke sector u valt?

Aan de hand van deze afspraken wordt beoordeeld in welke sector uw werk in Nederland valt:

- > De aard van het werk dat u in Nederland gaat doen (werk dat uw bedrijf buiten Nederland uitvoert, telt niet mee bij het bepalen van de sector);
- > Het werk zoals het in het contract met de opdrachtgever staat;
- > De bedrijfsindingscode die uw bedrijf heeft (deze is bepaald door het type bedrijf dat u heeft);
- > De plaats waar het werk wordt uitgevoerd.

Melden is belangrijk!

Door uw komst te melden kan de Nederlandse overheid controleren of u hier onder veilige, gezonde en eerlijke omstandigheden werkt. Zo zorgen we dat de juiste, Nederlandse arbeidsvoorwaarden gelden en gaan we oneerlijke concurrentie tegen.

! De meldplicht is onderdeel van de Wet arbeidsvoorwaarden gedetacheerde werknemers in de Europese Unie (WagwEU). Dit is een Nederlandse wet, gebaseerd op de Europese Detacheringsrichtlijn.

Hoe werkt het melden?

Advies! Check van tevoren bij de opdrachtgever op welk mailadres hij de melding wil ontvangen en geef dit mailadres door bij het melden. Via dat mailadres ontvangt de opdrachtgever het verzoek om de melding te controleren.

1 Melden

Meld u aan via het meldloket [postedworkers.nl](https://www.postedworkers.nl). Meld de opdracht vóór aanvang van uw komst naar Nederland. Daarbij vragen we onder andere naar het soort werk, de periode van de opdracht en het werkadres.



2 Controleren

De opdrachtgever controleert uw melding. De opdrachtgever krijgt op het doorgegeven mailadres een bericht dat hij de melding moet controleren in het meldloket. Als de melding klopt, dan geeft de opdrachtgever dat aan. Uw melding is dan klaar. U hoeft niets meer aan uw melding te doen, tenzij er nog veranderingen zijn.

Als de melding veranderd moet worden, bijvoorbeeld omdat de verkeerde start- en einddatum van de opdracht zijn ingevuld, dan geeft de opdrachtgever aan dat de melding niet goed is. U ontvangt een e-mail met de vraag de melding aan te passen en opnieuw te versturen via het meldloket. Als de melding dan goed is doorgegeven, is de melding klaar.



Belangrijk! Veranderingen in de tussentijd?

Geef ze door. Verandert er iets in uw opdracht? Werkt u bijvoorbeeld langer in Nederland dan gepland? Dan moet u deze verandering doorgeven in het meldloket. De opdrachtgever keurt de aangepaste melding opnieuw goed.

Veelgestelde vragen

Waarom bestaat de Wet arbeidsvoorwaarden gedetacheerde werknemers in de Europese Unie?

Deze wet zorgt ervoor dat gecontroleerd kan worden of gedetacheerde werknemers én zelfstandigen uit de EU, EER of Zwitserland in Nederland kunnen werken onder veilige, gezonde en eerlijke omstandigheden. Als zelfstandige moet u zich aan bepaalde regels houden die bij de opdrachtgever gelden, zoals regels over arbeidsomstandigheden.

Wat gebeurt er als u uw komst niet of onjuist meldt?

Als u uw komst niet of onjuist meldt, loopt u het risico op een boete. De **Nederlandse Arbeidsinspectie** controleert hierop. Zorg dat de melding in orde is voordat u start met de opdracht. Zo zorgt u dat u geen boete krijgt en kunt u onder de juiste omstandigheden uw werk verrichten.

Welke andere plichten gelden er volgens deze Nederlandse wet?

Naast de meldplicht, bent u verplicht om op de werkplek documenten beschikbaar te hebben die uw identiteit bevestigen. Dit geldt ook voor de identiteit van uw opdrachtgever in Nederland en van de persoon die verantwoordelijk is voor de uitbetaling van uw vergoeding. Denk aan een opdrachtovereenkomst (bijvoorbeeld in de vorm van een offerte), een factuur of een bewijs van betaling. Geef de Nederlandse Arbeidsinspectie, als zij daarom vraagt, de informatie die zij nodig heeft om te controleren.

Na de periode van detachering of de periode waarin u de opdracht uitvoert, moeten deze documenten op verzoek van de Nederlandse Arbeidsinspectie binnen een redelijke tijd kunnen worden gegeven.

De complete lijst met documenten die u nodig heeft, vindt u [hier](#).



Meer weten?

Ga naar [postedworkers.nl](https://www.postedworkers.nl). Door te melden zorgt u ervoor dat u onder veilige, gezonde en eerlijke arbeidsomstandigheden kan werken.

Checklist meldplicht

Om u te helpen, hebben we een checklist gemaakt met de belangrijkste gegevens die u als zelfstandige bij de hand moet hebben voor de melding. Zo bent u goed voorbereid en heeft u de melding sneller gedaan.

Uw bedrijfsgegevens:

- > Bedrijfsnaam
- > Land van vestiging en vestigingsadres
- > Registratienummer handelsregister
- > Btw-nummer

Gegevens opdrachtgever:

- > Bedrijfsnaam
- > Land van vestiging en vestigingsadres
- > Registratienummer handelsregister of KvK-nummer
- > Btw-nummer
- > Naam contactpersoon opdrachtgever
- > E-mailadres contactpersoon opdrachtgever

Informatie over het project

- > Sector waarin u in Nederland gaat werken, inclusief sub-sector en SBI-code. Kijk voor de SBI-code op [Overzicht Standaard](#)
- > Bedrijfsindeling (SBI-codes) voor activiteiten ([kvk.nl](#))
- > Adres werkplek in Nederland
- > Verwachte start- en einddatum werkzaamheden

A1-verklaring

- > Heeft u een A1-verklaring? Meld dan het nummer en het land dat de A1-verklaring heeft gegeven.

Rechten

Uw opdrachtgever in Nederland moet zorgen voor een gezonde en veilige werkplek (volgens de Arbeidsomstandighedenwet) en wettelijke werktijden (volgens de Arbeidstijdenwet).

Meer informatie

Ga naar [postedworkers.nl](#) voor een overzicht van alle rechten en plichten met betrekking tot de Wet arbeidsvoorwaarden gedetacheerde werknemers in de Europese Unie (WagwEU).

Aan de slag!

Melden doet u op [postedworkers.nl](#). Ook vindt u hier een lijst met uitleg over veel voorkomende termen. Door te melden helpt u mee aan veilige, gezonde en eerlijke omstandigheden voor gedetacheerde werknemers.

