



Beschäftigen Sie vorübergehend ausländische Arbeitnehmer?

Was Sie als Auftraggeber auf dem niederländischen Meldeportal für entsandte Arbeitnehmer wissen müssen.

Werden die Arbeitnehmer aus der EU, dem EWR oder der Schweiz entsandt? Falls ja, sind Sie **verpflichtet** zu überprüfen, ob Ihre Meldung (korrekt) erfolgt ist. Die Meldung ausländischer Unternehmen und entsandter Arbeitnehmer kann über das niederländische Meldeportal deutsch.postedworkers.nl überprüft werden. Die Überprüfung dauert etwa 10 Minuten und kann auf Niederländisch und Englisch erfolgen.

Bitte beachten Sie Folgendes: Für Selbständige gilt die Meldepflicht nur, wenn sie in bestimmten Branchen arbeiten. Diese Branchen finden Sie hier: deutsch.postedworkers.nl.



Die Meldung ist wichtig!

Die Meldung ermöglicht es der Regierung, zu überprüfen, ob entsandte Arbeitnehmer unter sicheren, gesunden und fairen Beschäftigungsbedingungen arbeiten. Auf diese Weise stellen wir sicher, dass die korrekten niederländischen Beschäftigungsbedingungen angewandt werden, und verhindern so unlauteren Wettbewerb.



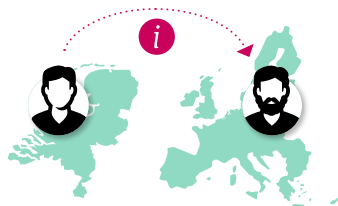
Die Meldepflicht ist Bestandteil des Gesetzes über die Entsendung von Arbeitnehmern in der Europäischen Union (Arbeitsbedingungen) (*Wet arbeidsvoorwaarden gedetacheerde werknemers in de Europese Unie, WagwEU*). Dieses niederländische Gesetz beruht auf der Europäischen Richtlinie über die Entsendung von Arbeitnehmern.

Wie ist die Meldung vorzunehmen?

Die Meldung entsandter Arbeitnehmer erfolgt in drei Schritten. Sie sind gemeinsam mit dem ausländischen Arbeitgeber oder Selbstständigen zur (ordnungsgemäßen) Meldung verpflichtet. Stellen Sie sicher, dass die Meldung erfolgt, bevor der entsandte Arbeitnehmer seine Arbeit aufnimmt. Sie haben bis zu fünf Arbeitstage nach Beginn der Arbeitsaufnahme Zeit, die Meldung zu überprüfen.

1 Informieren

Als niederländischer Auftraggeber müssen Sie den ausländischen Arbeitgeber oder Selbstständigen über die Meldung von Beschäftigten informieren.



2 Melden

Der ausländische Arbeitgeber oder Selbstständige meldet die Entsendung unter **deutsch.postedworkers.nl**.



3 Überprüfen

Sie erhalten anschließend eine E-Mail über die Meldung. Sie überprüfen die Meldung im Meldeportal. Sind alle Angaben korrekt, geben Sie an, dass die Meldung korrekt ist. Falls die Angaben nicht korrekt sind, geben Sie an, dass etwas nicht korrekt ist. Der ausländische Arbeitgeber oder Selbstständige erhält dann eine E-Mail mit der Aufforderung, die Meldung zu ändern. Anschließend überprüfen Sie die Meldung erneut.



Häufig gestellte Fragen

Was ist der Zweck des Gesetzes über die Entsendung von Arbeitnehmern in der Europäischen Union (Arbeitsbedingungen)?

Nach diesem Gesetz haben entsandte Arbeitnehmer Anspruch auf die wichtigsten Arbeitsbedingungen, die von den Niederlanden angeboten werden. Beispiele hierfür sind das Recht auf Mindestlohn, angemessene Pausen, einen gesunden und sicheren Arbeitsplatz, die Gleichbehandlung von Männern und Frauen sowie eine Mindestzahl an Urlaubstagen. Darüber hinaus haben ausländische Arbeitgeber eine Reihe von administrativen Verpflichtungen, zu denen auch eine Meldepflicht gehört. Dies gilt in einigen Branchen auch für Selbstständige. Die Meldung erleichtert es der Regierung, zu überprüfen, ob die Unternehmen die Vorschriften einhalten.

Was geschieht, wenn die Meldung nicht überprüft wird?

Die Überprüfung der Meldung ist verpflichtend. Wurde die Meldung nicht überprüft? Dies bedeutet, dass Sie Gefahr laufen, mit einer Geldbuße belegt zu werden. Dies wird von der niederländischen Arbeitsbehörde überprüft. Sorgen Sie dafür, dass die Meldung ordnungsgemäß erfolgt, bevor die ausländische Arbeitskraft die Arbeit aufnimmt.

Bitte beachten Sie Folgendes: Alle zwischenzeitlichen Änderungen sind ebenfalls zu melden und zu überprüfen. Auf diese Weise stellen Sie sicher, dass Ihnen keine Geldbußen auferlegt werden und Sie dazu beitragen, einen fairen Arbeitsmarkt zu schaffen.

Ich arbeite mit einer ausländischen Leiharbeitsunternehmen, wie funktioniert die Meldung in diesem Fall?

Auch ausländische Mitarbeiter die vorübergehend von einer Leiharbeitsunternehmen entsandt werden, müssen gemeldet werden. Wer für diese Meldung verantwortlich ist, hängt von der Situation ab. Auf deutsch.postedworkers.nl/leiharbeitsunternehmen können Sie sehen, was Ihre Pflichten sind.



Weitere Informationen

Nähere Informationen gibt es unter: **deutsch.postedworkers.nl**. Indem Sie die Meldung überprüfen, tragen Sie dazu bei, ein sicheres, gesundes und faires Arbeitsumfeld für entsandte Arbeitnehmer zu schaffen.