



Ministerie van Sociale Zaken en  
Werkgelegenheid

# Wat u als opdrachtgever moet weten over de WagwEU en het meldloket

## *De wet arbeidsvoorwaarden gedetacheerde werknemers in de Europese Unie*

Maakt u als opdrachtgever in Nederland voor een tijdelijke klus gebruik van een buitenlands bedrijf of een buitenlandse zelfstandige uit de EU, EER of Zwitserland? Dan bent u verplicht om te controleren of zij voor hun komst correct geregistreerd zijn. Deze meldingsplicht is onderdeel van de WagwEU. De controle van geregistreerde buitenlandse bedrijven en gedetacheerde werknemers, ofwel posted workers, kan uitsluitend via het online meldloket op [www.postedworkers.nl](http://www.postedworkers.nl). Dit kan zowel in het Nederlands als in het Engels.



# WagwEU

# in vier vragen

## Wat is de WagwEU eigenlijk?

De WagwEU staat voor de Wet arbeidsvoorwaarden gedetacheerde werknemers in de Europese Unie. Deze wet, in werking sinds 18 juni 2016, geeft werknemers die naar Nederland zijn gedetacheerd recht op de belangrijkste arbeidsvoorwaarden die ons land biedt. Denk aan het recht op minimumloon, voldoende rusttijden, veilige arbeidsomstandigheden, gelijke behandeling van mannen en vrouwen en een minimumaantal vakantiedagen. Daarnaast moeten buitenlandse werkgevers, en in bepaalde sectoren ook zelfstandigen zonder personeel, zich aan een aantal administratieve verplichtingen houden, waaronder de meldingsplicht. Deze maken het eenvoudiger om te controleren of bedrijven zich aan de regels houden.

## Welke gegevens controleert u van de werkgever of zelfstandige uit het buitenland?

We vragen onder andere naar de duur van de opdracht, het aantal werknemers (indien van toepassing), en naar de identiteit van alle betrokkenen.

## Hoe verloopt het registratieproces?

Zodra de werkgever of zelfstandige de dienst of opdracht registreert, ontvangt u als opdrachtgever het bericht dat de melding gecontroleerd moet worden. Bij een correcte registratie bevestigt u dit en is de registratie voltooid. Wanneer er iets niet klopt, geeft u dit aan in het systeem. Als de registratie alsnog correct is doorgevoerd door de werkgever of zelfstandige, is de registratie voltooid.

## Wat gebeurt er als de registratie niet of onjuist is gedaan?

Bij het niet naleven van de verplichte registratie van een posted worker, en de controle ervan, riskeren u en de werkgever een boete. Daarnaast is de werkgever verplicht om documenten als loonstrookjes en een arbeidsovereenkomst beschikbaar te hebben op de werkplek.

# Stappenplan meldloket

## 1

### De melding

Het bedrijf of de zelfstandige uit het buitenland die voor u een tijdelijke klus komt doen in Nederland meldt deze dienst op [www.postedworkers.nl](http://www.postedworkers.nl) in het meldloket. Voor zelfstandigen is het melden alleen verplicht in een aantal sectoren. Het bedrijf of de zelfstandige vult gegevens in, zoals zijn eigen gegevens, de gegevens van uw bedrijf, de start- en einddatum van de dienst, het adres van de werkplek en indien van toepassing de gegevens van zijn werknemers.

## 2

### Verzending

Als het bedrijf of de zelfstandige alle gegevens heeft ingevuld over de dienst dan verstuurt hij de melding via het online meldloket. U ontvangt een e-mail waarin u gevraagd wordt de aangemelde dienst te controleren op juistheid.

## 3

### Inloggen

Om de dienst te kunnen controleren meldt u zich aan in het meldloket op [www.postedworkers.nl](http://www.postedworkers.nl) met eHerkenning of met uw e-mailadres en wachtwoord dat u kunt aanvragen op de inlogpagina van het meldloket. Het meldloket vindt u onderaan de webpagina.

## 4

### Verificatie

U controleert of het bedrijf of de zelfstandige de dienst juist heeft aangemeld, zoals de vermoedelijke start- en einddatum van de dienst, uw (bedrijfs) gegevens en het adres van de werkplek. U kunt de melding goedkeuren of afkeuren.

## 5<sup>a</sup>

### Melding goedkeuren

Heeft het bedrijf of de zelfstandige de melding correct ingediend, dan dient u de melding goed te keuren. U hoeft daarna niets meer aan de melding te doen, tenzij er een tussentijdse wijziging is. Tussentijdse wijzigingen moet het bedrijf of de zelfstandige uit het buitenland aanpassen in het meldloket en u dient de melding vervolgens weer goed of af te keuren.

## 5<sup>b</sup>

### Melding afkeuren

Als de melding aangepast moet worden, doordat het bedrijf of de zelfstandige bijvoorbeeld de verkeerde werkplek heeft ingevuld, dan dient u de melding af te keuren. U kunt een aantal redenen opgeven waarom u de melding afkeurt. Het bedrijf of de zelfstandige ontvangt dan een e-mail waarin staat dat hij de melding moet aanpassen en opnieuw in moet dienen in het meldloket.



## Meer informatie

Meer informatie vindt u op [www.postedworkers.nl](http://www.postedworkers.nl).