



> Retouradres Postbus 90801 2509 LV Den Haag

Onderwerp: Meldplicht gedetacheerde buitenlandse werknemers

Datum: 29 maart 2023

Beste ondernemer,

In uw branche werken veel buitenlandse werknemers op basis van detachering naar Nederland. **Wist u dat buitenlandse werknemers die tijdelijk gedetacheerd zijn in Nederland verplicht gemeld moeten worden bij de overheid?** Mogelijk geldt deze meldplicht dus ook voor werknemers die voor u een opdracht uitvoeren. De verplichting geldt sinds 2020, maar veel ondernemers weten dit niet. Via deze brief informeren wij u daarom over deze meldplicht.

Voor wie geldt de meldplicht?

De meldplicht geldt voor bedrijven uit de EU, EER en Zwitserland. Als werknemers gemeld moeten worden, geldt het volgende: de buitenlandse werkgever doet de melding en u bent verplicht de melding te controleren. Voor zelfstandigen geldt de meldplicht alleen als zij in sommige sectoren werkzaam zijn. Als de buitenlandse werknemers niet op uw loonlijst staan, is melden bijna altijd verplicht. Er zijn een paar uitzonderingen voor specifieke activiteiten, die vindt u op [postedworkers.nl](https://www.postedworkers.nl).

Hoe werkt het melden?

Samen met de buitenlandse werkgever of zelfstandige hebt u de taak om te melden via [postedworkers.nl](https://www.postedworkers.nl). Het melden van de werknemers bestaat uit drie stappen. Het werkt zo:

1 Informeren

U, als Nederlandse opdrachtgever, informeert de buitenlandse werkgever of zelfstandige over de meldplicht. **Belangrijk!** Zorg ervoor dat zij de juiste contactinformatie van uw bedrijf gebruiken bij het doen van de melding.



2 Melden

De buitenlandse werkgever of zelfstandige doet de melding op [postedworkers.nl](https://www.postedworkers.nl).



3 Controleren

U krijgt daarna een e-mail over de melding. U bent verplicht de melding te controleren in het meldloket. Klopt alle informatie? Dan geeft u aan dat de melding goed is. Klopt de informatie niet? Dan geeft u aan dat de melding niet goed is. De buitenlandse werkgever of zelfstandige krijgt dan een e-mail met de vraag om de melding aan te passen. Daarna controleert u de melding nog een keer.

Melden is belangrijk

De buitenlandse werknemers hebben tijdens hun detachering in Nederland volgens de wet* recht op bepaalde arbeidsvoorwaarden. Om te zorgen dat werknemers krijgen waar ze recht op hebben, moeten ze goed gemeld worden in het Nederlandse online meldloket Posted Workers.

*Wet arbeidsvoorwaarden gedetacheerde werknemers in de Europese Unie (WagwEU)



Op die manier kan de Nederlandse overheid controleren of zij onder veilige, gezonde en eerlijke omstandigheden kunnen werken. Zo zorgen we er samen voor dat de juiste, Nederlandse arbeidsvoorwaarden gelden én gaan we oneerlijke concurrentie tegen. Op [postedworkers.nl](https://www.postedworkers.nl) vindt u een overzicht van de belangrijkste arbeidsvoorwaarden waar deze werknemers recht op hebben.

Detachering via een uitzendbureau

Buitenlandse werknemers die door een buitenlands uitzendbureau gedetacheerd worden, moeten ook gemeld worden. Wie verantwoordelijk is voor die melding, is afhankelijk van de situatie. Op [postedworkers.nl/opdrachtgever](https://www.postedworkers.nl/opdrachtgever) ziet u wat uw taak is.

Voorkom een boete

De Nederlandse Arbeidsinspectie controleert of de buitenlandse werkgever de melding heeft ingediend en of u de melding hebt gecontroleerd. Zorg samen met de buitenlandse werkgever dat de melding op tijd in orde is en voorkom een boete. U hebt tot vijf dagen na de start van de werkzaamheden om de melding te controleren.

Meer weten?

Ga naar [postedworkers.nl](https://www.postedworkers.nl). Komt u er niet uit? Bel dan met de Rijksoverheid via 1400.

Door samen met de buitenlandse werkgever te zorgen voor een juiste melding, helpt u mee aan een veilige, gezonde en eerlijke arbeidsmarkt.

Met vriendelijke groet,

de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
namens deze,



Martin Flier
directeur Arbeidsverhoudingen